
Configuration du profil de l'organisation

Présentation du profil de l'organisation

Le profil d'une organisation est l'un des piliers essentiels sur lesquels s'appuie la structure de sécurité de Verifield. Il permet de regrouper des utilisateurs individuels et des groupes afin de pouvoir définir des permissions communes pour des éléments partagés. L'organigramme actuel de l'entreprise constitue le plus souvent le point de départ de la planification d'un déploiement Verifield ; cependant, l'organigramme représentant en règle générale la structure hiérarchique, et non la structure du système de sécurité de l'organisation, n'est pas toujours utile.

Le processus de configuration d'un profil d'organisation dans Verifield se caractérise par un processus de conception plus vaste dans le cadre duquel les besoins en matière de sécurité de chaque élément de l'organisation définissent la structure à mettre en place.

Le profil de l'organisation dans Verifield ne constitue pas une structure strictement hiérarchique, étant donné qu'il ne contient aucun lieu racine pouvant faire office de lieu supérieur de la hiérarchie organisationnelle. Cependant, tout lieu peut être associé à des unités enfant (directes ou indirectes) organisées selon une structure à plusieurs niveaux. Chacun des lieux d'un profil d'organisation est indépendant. Les utilisateurs et les groupes ajoutés à un lieu ne partagent pas automatiquement les permissions avec d'autres utilisateurs et groupes d'autres lieux ou n'héritent pas automatiquement des permissions, même si ces unités font partie de la même hiérarchie.

Les lieux peuvent représenter les filiales, les divisions ou les services au sein de l'entreprise ; elles peuvent également regrouper des utilisateurs partageant d'autres points communs, par exemple des compétences ou des responsabilités. Il est essentiel que la structure réponde aux critères d'accès et hiérarchiques et ne se borne pas à reproduire l'organigramme.

Les lieux peuvent être supprimés, même si certaines conditions doivent être respectées à cet effet. Il est également possible de les déplacer au sein de la hiérarchie. Cette fonctionnalité permet à la structure organisationnelle de Verifield de traduire les changements qui interviennent au sein d'une entreprise de temps à autre.

Gestion du profil de l'organisation

Pour consulter le profil de l'organisation actuel, procédez comme suit. Dans le menu principal, cliquez sur **Administration**. Dans le menu déroulant, cliquez sur **Profil de l'organisation**. L'écran « Profil de l'organisation » s'affiche.

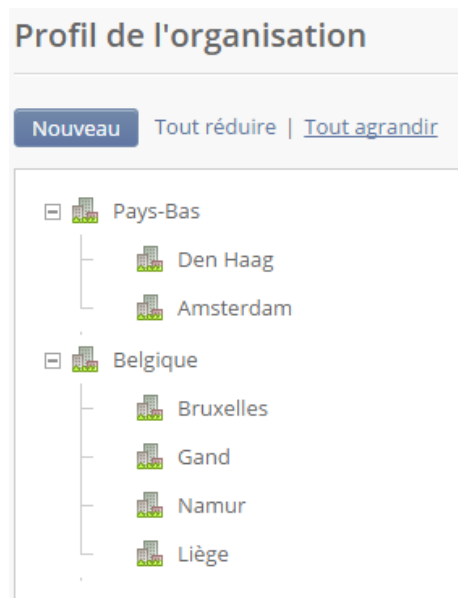


Illustration : profil de l'organisation

Création d'un lieu

1. Dans l'écran « Profil de l'organisation », cliquez sur le bouton **Nouveau**.



Illustration : bouton Nouveau et fenêtre contextuelle « Ajouter un nouveau lieu »

2. Dans la fenêtre contextuelle « Ajouter un nouveau lieu », saisissez le nom du lieu, puis cliquez sur le bouton **Enregistrer**.
Après la création du lieu, vous devez y ajouter des utilisateurs ou des groupes.

Pour ajouter des utilisateurs et des groupes à un lieu, procédez comme suit :

1. Faites passer le curseur de la souris sur le nom du lieu. Le menu contextuel contenant des options **Modifier**, **Ajouter un niveau inférieur** et **Ajouter un niveau équivalent** s'affiche.



Illustration : menu contextuel du lieu

2. Dans le menu contextuel, cliquez sur **Modifier**. L'écran « Modifier le profil de l'organisation » de l'unité s'affiche.

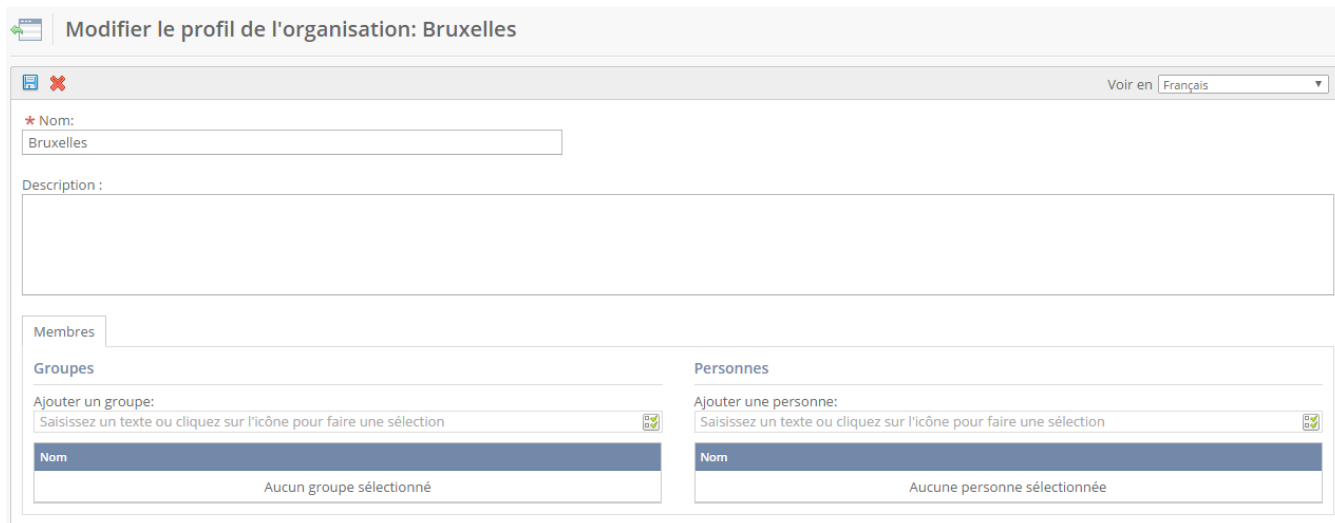



Illustration : écran « Modifier le profil de l'organisation » d'un lieu

3. Dans l'écran « Modifier le profil de l'organisation », accédez à l'onglet « Membres », puis effectuez l'une des actions suivantes :
 - Utilisez la fonctionnalité standard de la commande **Ajouter un groupe** pour ajouter des groupes au lieu.
 - Utilisez la fonctionnalité standard de la commande **Ajouter une personne** pour ajouter des personnes au lieu.
4. Cliquez sur le bouton **Enregistrer**  pour enregistrer les modifications.

Création de la structure organisationnelle

Verifield vous permet de construire la hiérarchie organisationnelle en ajoutant des niveaux inférieurs (unités enfant directes d'une unité sélectionnée) et des niveaux équivalents (unités enfant directes de la même unité parent) à n'importe quel lieu du profil de l'organisation.

Pour ajouter un niveau équivalent, procédez comme suit :

1. Dans le menu contextuel d'une unité requise, cliquez sur **Ajouter un niveau équivalent**.

Méthode alternative :

Si l'unité possède une unité parent, cliquez sur **Ajouter un niveau inférieur** dans le menu contextuel de son unité parent.

2. Dans la fenêtre contextuelle, saisissez le nom de l'unité, puis cliquez sur le bouton **Enregistrer**.

Pour ajouter une nouvelle sous-unité, procédez comme suit :

1. Dans le menu contextuel d'une unité requise, cliquez sur **Ajouter un niveau inférieur**.

Méthode alternative :

Si l'unité comporte des sous-unités, cliquez sur **Ajouter un niveau équivalent** dans le menu contextuel de l'une de ces sous-unités.

2. Dans la fenêtre contextuelle, saisissez le nom de l'unité, puis cliquez sur le bouton **Enregistrer**.

Réorganisation de la structure organisationnelle

La structure organisationnelle peut être réorganisée en déplaçant des lieux au sein de la hiérarchie. Pour déplacer une unité, utilisez la souris pour effectuer un glisser-déposer sur le nœud requis dans la hiérarchie.

Suppression des lieux

Verifield vous empêche de supprimer un lieu si l'unité :

- comporte au moins une unité enfant ;
- est utilisée dans un registre législatif ;
- est utilisée dans au moins une commande de lieu d'un élément.

Pour supprimer une unité, procédez comme suit. Dans le menu contextuel de l'unité, cliquez sur **Supprimer**, puis cliquez une nouvelle fois sur **Supprimer**.

Remarque Si le lieu ne peut pas être supprimé, l'option **Supprimer** de son menu contextuel n'est pas disponible.